



MINISTÈRE DES ARMÉES

La Ministre

Paris, le **01 AOUT 2018**
N° **5167** /ARM/CAB/CM11

Général,

Face à une menace très élevée et persistante sur notre territoire national, l'implication des forces armées restera très certainement un élément clé de la sécurité des Français dans les années à venir. Je ne peux dans ce cadre que me féliciter des efforts très importants entrepris depuis trois ans pour faire remonter en puissance les réserves militaires et créer la Garde nationale. En plus de répondre aux aspirations légitimes des citoyens de concourir directement à la défense du pays, leur implication est désormais indispensable à la tenue des contrats opérationnels et à la résilience de la Nation. Cette dynamique particulièrement positive doit être prolongée et amplifiée.

C'est pourquoi, dans la continuité du mandat donné il y a un an au général de Raucourt en sa qualité de directeur de projet « Réserves 2019 », je vous confie la mission de consolider les résultats d'ores et déjà atteints, de mener à leur terme les objectifs qui sont en passe de l'être et de réaliser ceux qui doivent désormais être initiés pour compléter le dispositif.

Vous continuerez ainsi à mettre en œuvre les leviers permettant aux armées et services d'atteindre l'objectif de 40 000 réservistes opérationnels pour le ministère des armées d'ici fin 2018, dont 4 000 employés chaque jour en moyenne à cette échéance.

Vous achèverez la réflexion sur la remise à niveau de la réserve opérationnelle de disponibilité pour qu'elle soit pleinement employable au plus tard fin 2021 y compris dans sa configuration la plus contraignante (rappel massif).

Vous poursuivrez par ailleurs les efforts de modernisation, de simplification, d'allègement et de dématérialisation des processus d'emploi, d'administration et de gestion des activités des réservistes opérationnels. Vous conduirez dans ce but à son terme le développement du portail internet des réserves en vous appuyant sur les services du ministère (DIRISI, DGSIC, DéSIAG, etc.). La digitalisation des processus de recrutement, d'emploi d'administration et de gestion des activités des réservistes constituera l'objectif majeur de votre action et votre priorité.

Vous appuyant sur une communication ciblée réalisée avec le concours de la direction de la communication de Défense (DICO D), vous contribuerez à l'amplification de la notoriété du pilier ministère des armées de la Garde nationale.

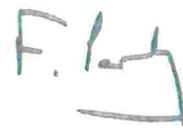
Dans la continuité des efforts réalisés dans le cadre de la loi de programmation militaire pour garantir une protection sociale des réservistes efficiente, vous veillerez en concertation avec le commandement à assurer une bonne information sur l'accès à ces nouveaux dispositifs pour les intéressés, et vous me rendrez compte de leur effectivité et le cas échéant des ajustements qui seraient nécessaires.

Vous veillerez à entretenir les synergies développées depuis octobre 2016 avec le secrétariat général de la garde nationale, en particulier dans les domaines que sont le rayonnement, l'attractivité et la recherche de partenariats.

Vous proposerez, en lien avec la DGRIS, l'état-major des armées et la direction générale de la gendarmerie nationale les moyens de parvenir à une optimisation de la participation de nos réserves militaires dans les instances interalliées, en particulier auprès de l'OTAN et de l'UE, en recherchant une complète cohérence avec la politique ministérielle en la matière.

Je vous demande enfin de vous associer aux réflexions sur le service national universel, et notamment d'identifier et proposer les possibles articulations et synergies entre le projet réserves et la mise en œuvre de ce projet national. Vous examinerez en particulier les perspectives de participation des réservistes au service national universel, et l'utilisation de ce projet pour promouvoir l'engagement dans la réserve.

Dans le cadre du présent mandat, vous rendrez compte de vos travaux et soumettrez les arbitrages nécessaires directement au directeur adjoint de mon cabinet civil et militaire lors de comités de direction « réserves » qui seront réunis en tant que de besoin.



Florence PARLY

Monsieur le général de brigade Walter LALUBIN
Directeur du projet réserves du ministre des armées
Ecole Militaire
1, place Joffre – Case 53
75700 Paris SP 07

| OBJECTIFS | ACTIONS | ECHEANCE |
|---|--|-----------|
| Atteindre l'objectif de 40 000 réservistes opérationnels de niveau 1 (RO1) dont 4 000 employés en moyenne chaque jour | Automatiser le suivi mensuel des effectifs, de l'emploi et du taux de renouvellement des engagements pour servir dans la réserve du pilier des armées de la garde nationale. | Fin 2018 |
| | Consolider le pilotage de la modernisation des réserves en mettant en place les indicateurs permettant entre autres de mesurer les délais de paiement de la solde | Fin 2018 |
| | Etudier toute mesure de nature à améliorer la fidélisation des réservistes et éviter un taux trop élevé de non-renouvellement des engagements et mettre en place l'indicateur afférent. | Eté 2019 |
| Poursuivre la simplification de l'administration des réserves. | Mettre en œuvre les mesures de simplification et d'harmonisation des processus touchant les réservistes. Si nécessaire, proposer de nouvelles mesures. | Fin 2019 |
| Achever le développement du Portail des réserves. | Mettre en place la totalité des flux nécessaires avec les SI des armées et services. | Fin 2018 |
| | Rendre opérationnels la totalité des blocs prévus | Fin 2020 |
| Garantir l'employabilité de la réserve opérationnelle de disponibilité (RO2) | Exploiter les retours d'expérience des exercices de convocation de RO2 pour vérification d'aptitude et proposer les évolutions possibles en termes d'emploi, d'équipements et de procédures. | Eté 2019 |
| | Digitaliser la gestion de la RO2 via le Portail internet des réserves militaires, en priorisant la viabilisation des données nécessaires aux convocations et le processus d'alerte. | Fin 2019 |
| Proposer une remise à plat de la représentation des RO1 à l'international. | En lien avec la DGRIS, l'EMA et en partenariat avec les associations de réservistes, proposer une politique de représentation des réserves cohérente avec l'action du ministère, en particulier en direction des instances otaniennes et européennes. | Eté 2019 |
| Créer le réseau des référents protection sociale national et interarmées. | Créer ce réseau en s'inspirant de l'expérience de la gendarmerie nationale et en s'appuyant sur les acquis de la LPM. | Eté 2020 |
| Entretien des synergies avec le SGGN | Maintenir l'effort conjoint dans les domaines du rayonnement, de l'attractivité et des partenariats. | permanent |
| Développer la notoriété des réserves opérationnelles du MINARM | En vous appuyant sur la DICO D concourir au renforcement de l'image des réserves dans la population française à des fins de recrutement, vers les réservistes à des fins de fidélisation et vers les militaires d'active pour faciliter leur intégration et leur emploi, notamment opérationnel. | Fin 2019 |