

LA RESERVE DANS LA MARINE

ACTUALITE DES RESERVES CITOYENNE ET OPERATIONNELLE

SEMINAIRE ACORAM – LORIENT – 06/11/2015



MINISTÈRE
DE LA DÉFENSE

Marine
nationale



CV Nicolas Bezou

Délégué aux réserves de la marine (DRES-M)

841 16 84872 – 09 88 68 48 72

nicolas.bezou@intradef.gouv.fr

Version v2 ACORAM à jour au 27/10/2015

1. LA RESERVE OPERATIONNELLE



LA RESERVE OPERATIONNELLE : UNE COMPOSANTE À PART ENTIÈRE

- **Indispensable à l'accomplissement du contrat opérationnel de la marine.**

⇒ Depuis la professionnalisation, les réservistes constituent un appui indispensable du personnel d'active (notamment dans le domaine des opérations et du recrutement).

- **Impliquée dans la protection du territoire national.**

⇒ Domaines d'emploi protection/sécurité/sûreté prioritaires suite aux attentats de début 2015.

⇒ Montée en puissance inscrite dans la loi de programmation militaire (LPM).



POLITIQUE DE LA RESERVE OPERATIONNELLE 2015-2019

- Montée en puissance de la réserve opérationnelle marine axée sur le tryptique « **protection/sécurité/sûreté** » (installations marine en P1).
- Dynamique du **recrutement** (PMM, CIRFA...).
- **Durées d'ESR** augmentées : de 23 à 30 jours d'activité/an (objectif 2019).
- Assouplissement de la **gestion** (normes médicales, règle des 6 ans...).



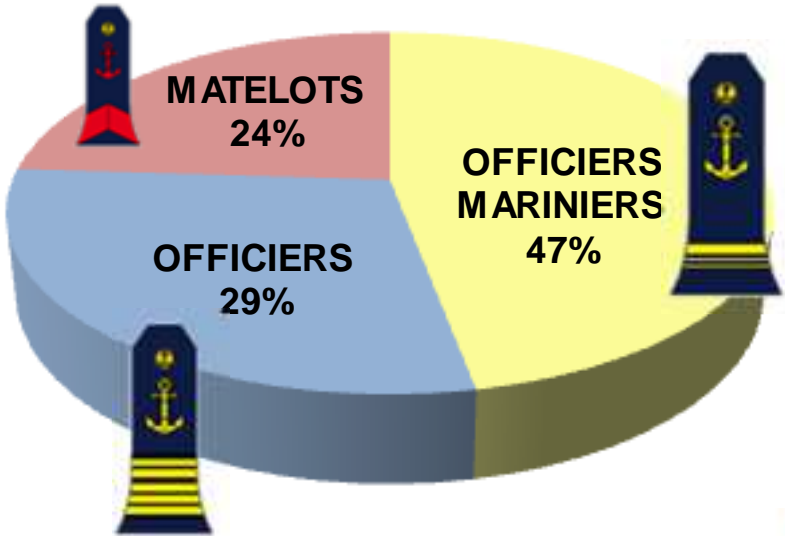
MISSIONS MARINE TYPES

- **Protection des points sensibles et des unités.**
 - **Surveillance du littoral et contrôle du trafic commercial.**
 - Fonctions opérationnelles ou organiques en **état-major**.
 - Renfort des **soutiens spécialisés** : logistique, systèmes d'information, etc.
 - **Absorption des surcharges d'activité** du personnel d'active dans tous les domaines.
 - **Compétences spécifiques ou critiques** : juristes, linguistes, nouvelles technologies, etc.
 - **Relais vers la société civile** au titre d'un engagement citoyen pour la défense.
- } Priorités post-attentats

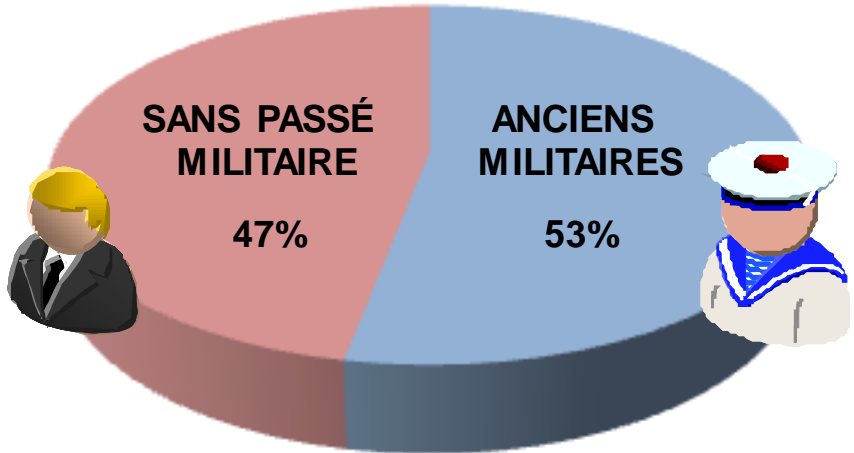


QUI SONT LES RESERVISTES OPERATIONNELS DE LA MARINE ?

Grades :

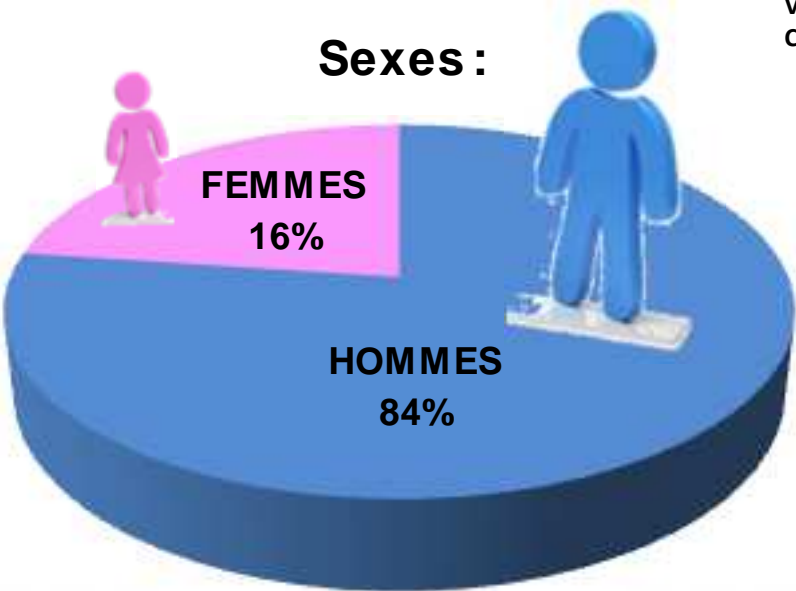


Origines :



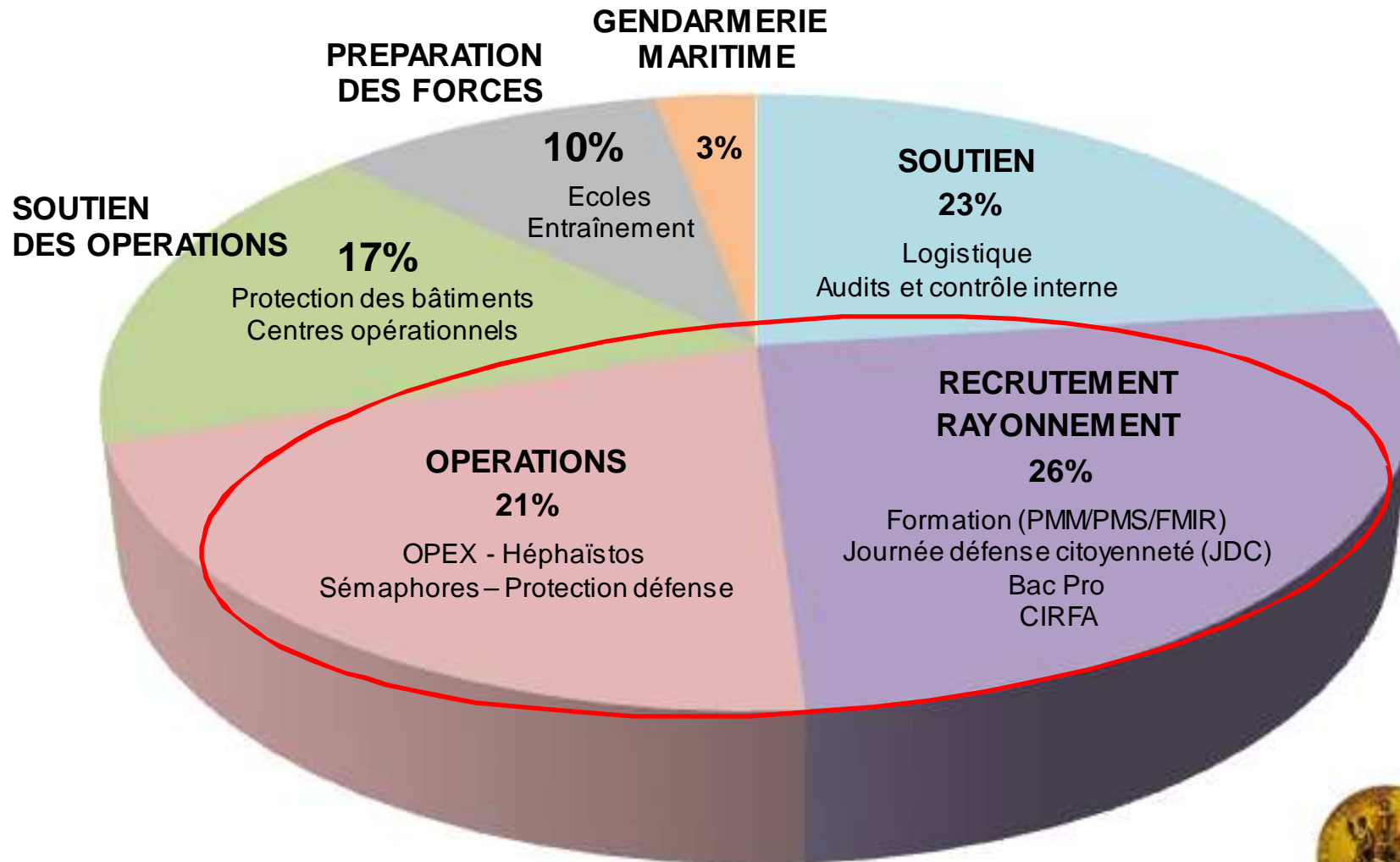
Volonté politique : 70/30 en faveur du personnel sans passé militaire
Cible marine : 50/50 (en évolution favorable)

Sexes :



REPARTITION DES ESR MARINE PAR DOMAINE

Les réservistes sont indispensables, notamment pour **le recrutement et les opérations**.



CHIFFRES CLES DE LA RESERVE OPERATIONNELLE MARINE

- **5 800 postes possibles** (dont 900 en interarmées).
- **1 800 recrues par an.**
- **4 700 marins réservistes opérationnels** (dont 800 en interarmées).
- **23 jours/an** en moyenne.
- Contribuent pour **530 ETP/an** au fonctionnement de la marine.
- Coût moyen : **113 €/jour.**



BUDGET ANNUEL DE LA RESERVE OPERATIONNELLE 2015



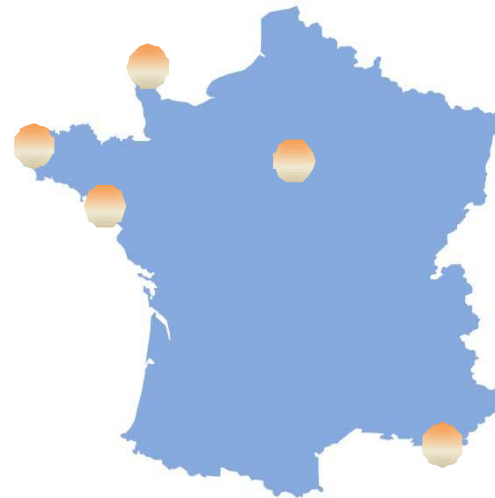
- Budget annuel des armées pour la réserve opérationnelle : **81 M€.**
- Budget opérationnel de programme (BOP) marine : **13 M€ (16%).**
...dont marins réservistes en interarmées : **2 M€.**

Prévision marine 2016 : +1 M€ ?



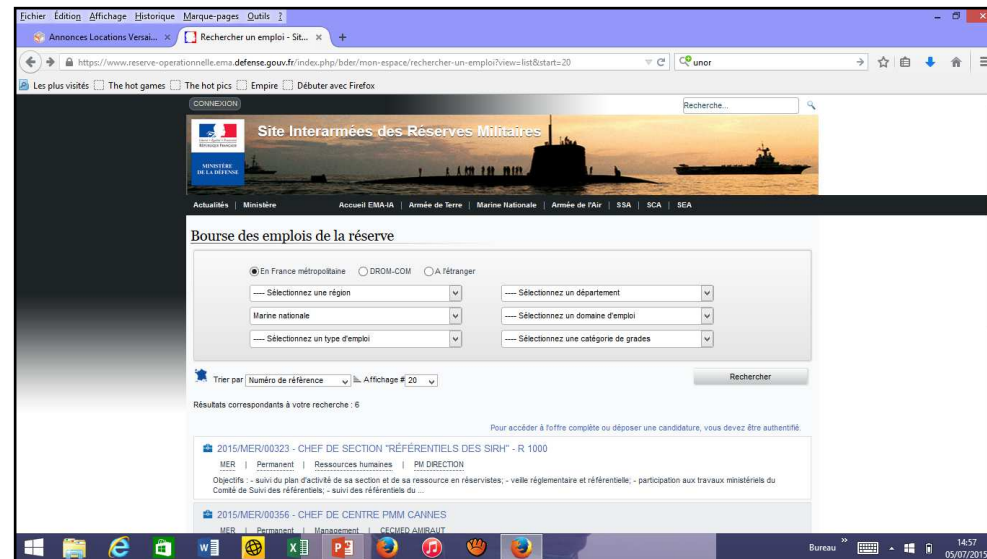
DYNAMIQUE DU RECRUTEMENT

- **Notre force**, les PMM :
 - Une excellence marine en terme de recrutement et de rayonnement.
 - Consolidation par notre réseau d'adjoints départementaux de la marine pour le rayonnement (ADMR).
- **Notre limite**, le maillage territorial national.



DYNAMIQUE DU RECRUTEMENT

- **SRM/CIRFA : recrutement des réservistes encore trop méconnu :**
 - 1 réserviste dédié dans chaque CIRFA.
 - Flyer « spécial réserve ».
- **INTERNET : site interarmées des réserves militaires (SIREM) :**
 - Bourse aux emplois (fiches de postes).



GOVERNANCE DE LA RESERVE OPERATIONNELLE

Une chaîne marine légère, donc limitée dans ses capacités, mais réactive et cohérente :

PARIS : 2 OFF, dont le délégué aux réserves de la marine (DRES-M)

- *Politique des réserves.*
- *Enveloppe budgétaire (13 M€).*
- *Plan d'armement (5 800 postes).*
- *Relations avec l'EMA, le CSRM et les partenaires civils.*
- *Corpus réglementaire interarmées.*

TOULON (DPMM/PM3) : 19 PERS (3 OFF)

- *Gestion et administration des 4 800 réservistes*

PARIS, TOULON, BREST + 5 OUTRE-MER : 8 antennes pour l'emploi des réservistes (APER)

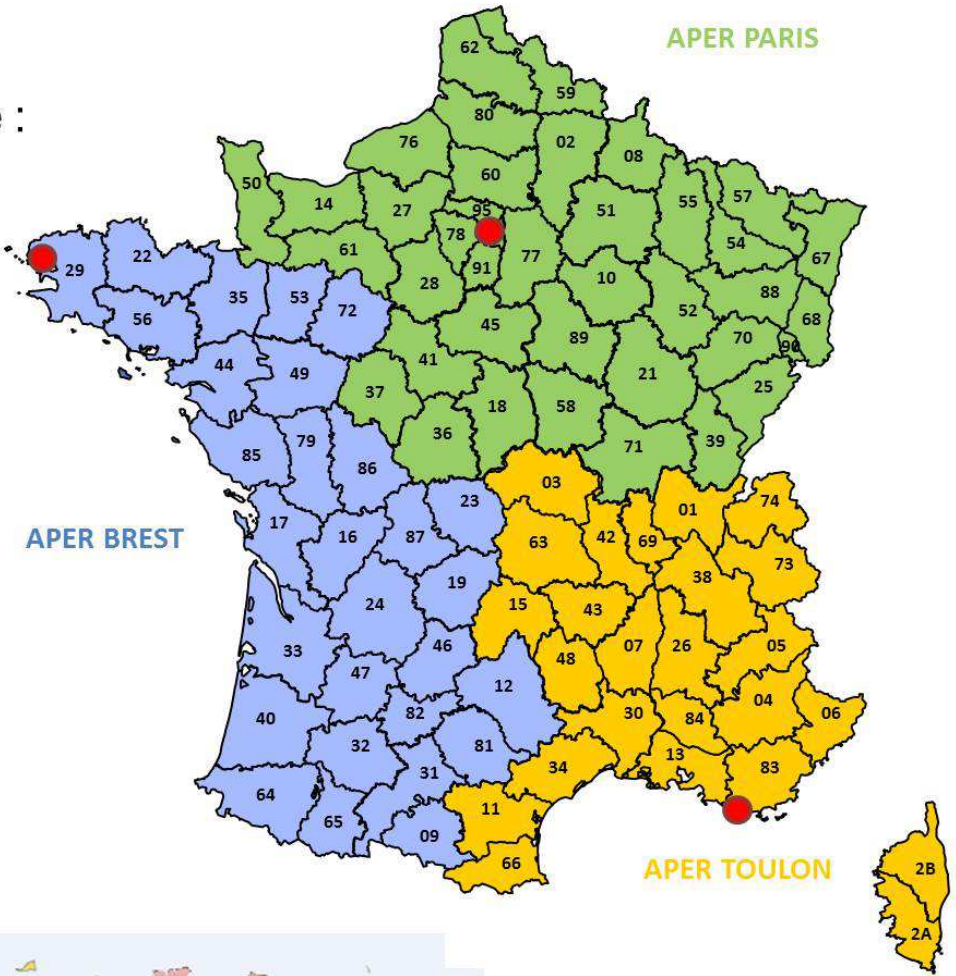
- *Prospection des réservistes.*
- *Entretien du vivier.*

→ La qualité de la gouvernance marine a récemment été soulignée par un audit du C2A.



8 ANTENNES POUR L'EMPLOI DES RESERVISTES (APER)

- 3 en métropole :



- 5 outre-mer :



ENGAGEMENT A SERVIR DANS LA RESERVE (ESR)

- **Age** : 17 ans mini.
- **Engagement** de 1 à 3 ans renouvelable.
- **Durée max** : 6 ans dans le même emploi.
- **Jours d'activité** : de 1 à 210 jours (norme = 30 jours).
- **Résiliation** à tout moment sur demande de l'intéressé.
- **Choix du corps** :



Matelot :

- pas de diplôme minimum exigé ;
- formation : préparation militaire marine (PMM) presque partout en France.



Officier marinier (= *sous-officier*):

- à partir de Bac +2 ;
- formation : préparation militaire marine supérieure (PMS) à Brest et Toulon.

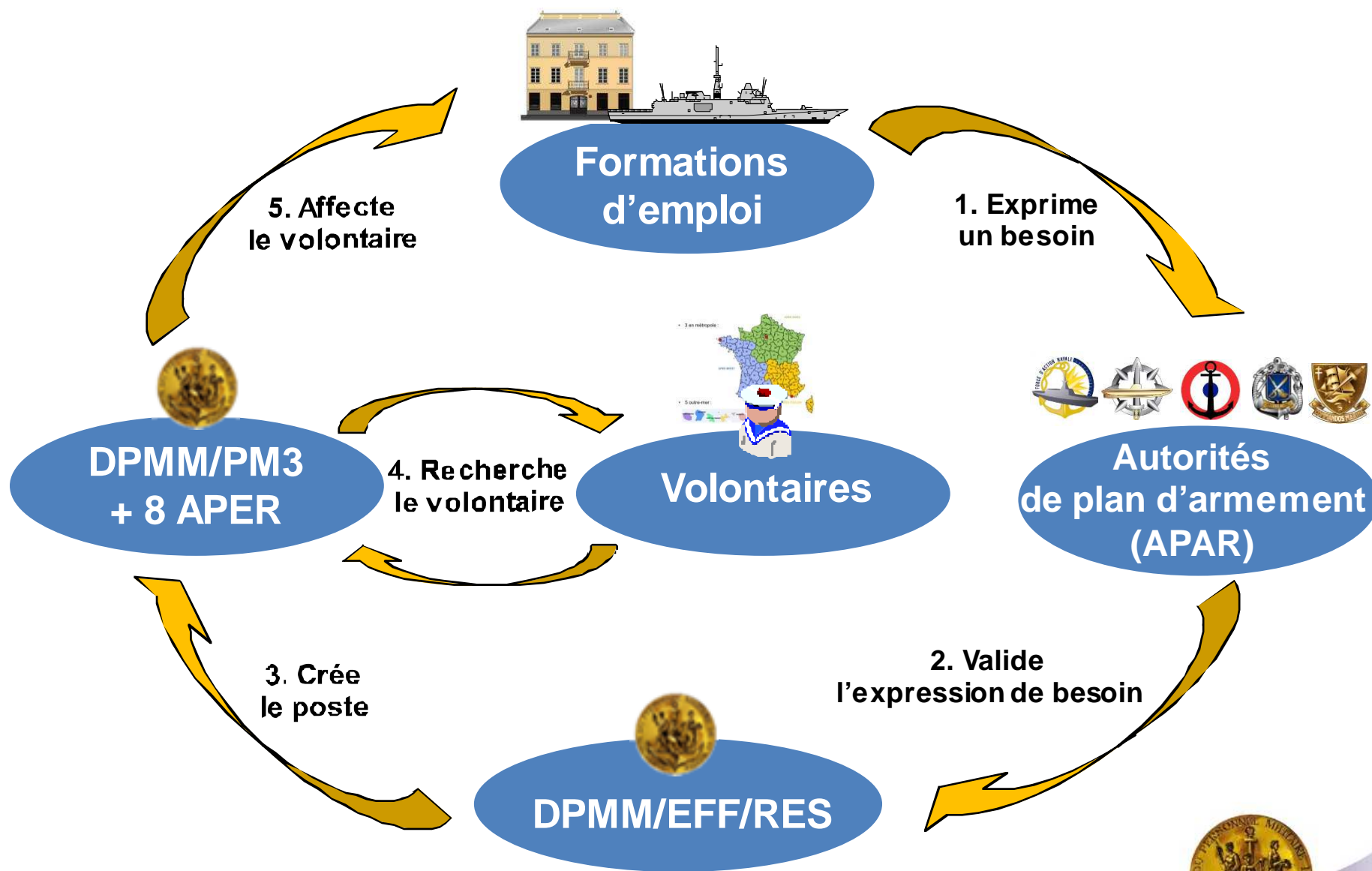


Officier :

- à partir de Bac +3 ;
- formation : PMS à Paris.



ORGANISATION ET GESTION DE LA RESERVE OPERATIONNELLE



MONTÉE EN PUISSANCE DE LA RÉSERVE OPERATIONNELLE 2015-2019

- **Une volonté politique affirmée :**
 - Groupe de travail « Mallet » sur volonté du MINDEF.
 - Désignation d'un OG chargé de mission « Réserve 2019 » .
- **Une cible théorique ambitieuse conditionnée par le financement :**
 - 40 000 ESR \Leftrightarrow 1 000 hommes/jour pour la protection du territoire.
 - 1 200 000 jours d'activité \Leftrightarrow 126,3 M€

Cible Marine	ESR	Jours d'activité	Budget en M€
2014	4 696	107 350	12,235
2019	5 721	171 621	16,984
Ecart	+22 %	+60 %	+39 %



MONTÉE EN PUISSANCE DE LA RÉSERVE OPERATIONNELLE 2015-2019

- **Mise en œuvre en 2015 : +817 000 €.**
 - Augmentation du recrutement des jeunes réservistes FUSIL et GUETF.
 - Extension des jours d'activité des réservistes.

Formations d'emploi	Mesures de gestion
Gendarmes Ile Longue	Recrutement/Extension d'activité
GFM/CIFUSIL	Extension à 45 jours de 96 réservistes FUSIL
Sémaphores/CROSS	Extension à 45 jours de 132 réservistes GUETF
Bâtiments de combat	Doublement des activités de protection ALFAN

- **Prévisions 2016 à 2019 :**
 - Poursuite du recrutement de FUSIL et GUETF.
 - Renfort des structures participant au plan d'action (recrutement, formation).
 - Création de compagnies PRODEF à l'étude (« pools renfort »).

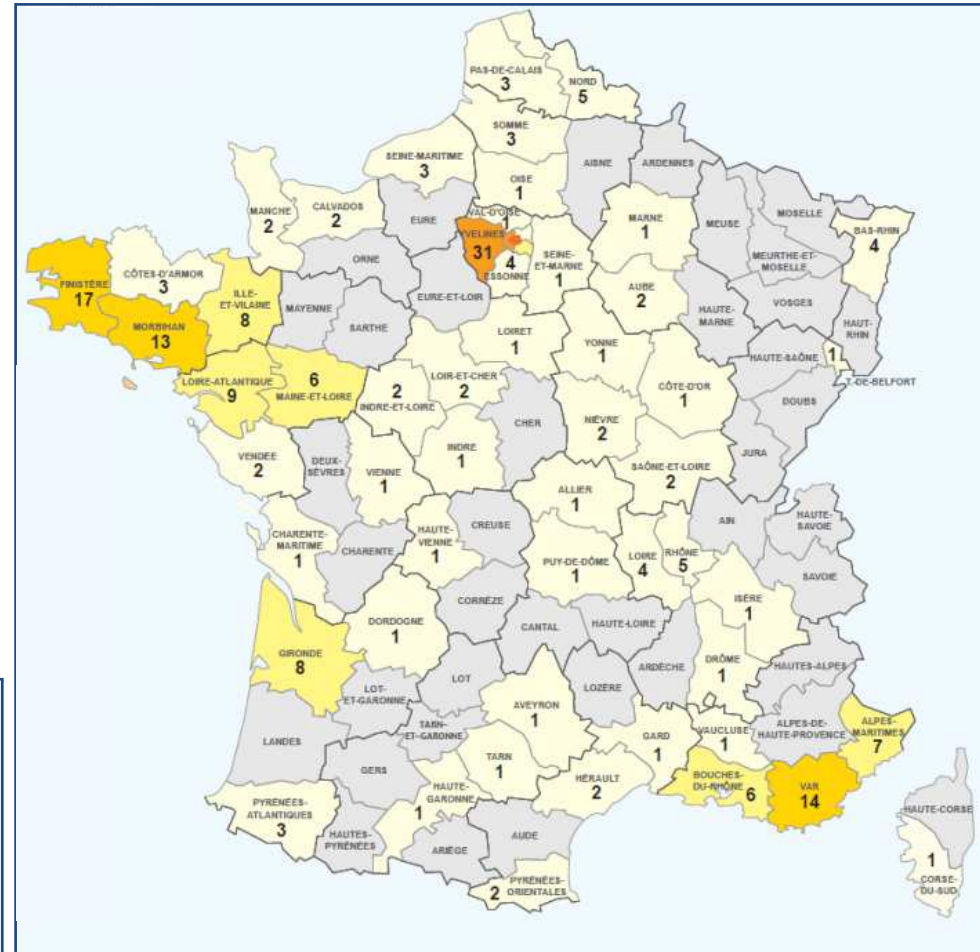


2. LA RESERVE CITOYENNE



La réserve citoyenne de la Marine nationale

- > 2^{ème} composante de la réserve
- > 420 bénévoles du service public
- > Des grades honorifiques
- > Près de 50% en Ile de France.



Paris et petite couronne



La réserve citoyenne de la Marine nationale

Leurs missions :

- > **RAYONNER** en étant ambassadeurs de la Marine et du fait maritime dans la société civile.
- > **METTRE LEUR EXPERTISE** au service de l'institution.



La réserve citoyenne de la Marine nationale

Les spécificités de la réserve citoyenne marine :

- > Un volume volontairement restreint
- > Un recrutement sélectif
- > Un uniforme
- > Une autorité de rattachement
- > Une gestion individualisée, une mission personnalisée



QUESTIONS ?

